

Munca Decenta pentru o Viata Decenta

Conceptul de „**Munca Decenta**” a fost propus de Organizatia Internationala a Muncii (OIM) în anul 2000, din dorinta de a formula un obiectiv politic international de promovare a îmbunatatirii conditiilor de munca, dincolo de respectarea drepturilor sociale fundamentale, asa cum sunt definite de cele 8 conventii fundamentale ale OIM.

Cele patru obiective strategice ale OIM sunt :

- promovarea drepturilor la locul de munca;
- ocuparea fortei de munca;
- protectia sociala;
- dialogul social.

Munca Decenta pune accent pe :

- sanse egale la locul de munca, pentru eliminarea oricarei discriminari;
- asigurarea unei remuneratii decente pentru muncitori si familia lor, care sa le permita un trai decent;
- garantarea unei protectii sociale în caz de boala, de sarcina si pentru orice alte situatii cu care angajatii se confrunta de-a lungul vietii;
- excluderea oricarei forme de exploatare;
- dreptul la organizare al cetatenilor pentru a-si reprezenta interesele în mod colectiv prin sindicate si pentru a se putea angaja într-un veritabil dialog ca cetateni si muncitori.

În cautarea constanta pentru cea mai ieftina forta de munca, companiile multinationale se relocheaza permanent în cazul în care întâmpina opozitie sau cerinte de respectare a drepturilor minime ale muncitorilor. Mai întâi a fost relocarea în interiorul spatiului UE, apoi în tarile în curs de dezvoltare sau dintr-o tara în curs de dezvoltare în alta, în functie de locul unde au existat cele mai „bune” conditii.

Munca decenta – un concept global

Între reducerea locurilor de munca dintre tarile dezvoltate si exploatarea muncitorilor din tarile în curs de dezvoltare exista mai multe conexiuni decât se observa la prima vedere: amenintarea constanta cu mutarea productiei afecteaza deopotriva tarile dezvoltate (unde angajatii sunt constant sub presiunea pierderii locurilor de munca), dar si tarile în curs de dezvoltare care fac „concesii” majore companiilor, pentru a-si muta productia în tara lor. În final, de fiecare data, companiile sunt „castigatorii”.

Pentru a contracara efectele nefaste pe care globalizarea le are asupra muncitorilor de pretutindeni exista o solutie: *Sindicatetele trebuie sa colaboreze la nivel global!*

Conceptul de munca decenta a fost preluat de Confederatia Internationala a Sindicatelor (CIS) în anul 2007, când CIS împreuna cu o serie de ONG-uri au lansat pentru prima data campania „munca decenta pentru o viata decenta”.

Proiectul „Munca Decenta pentru o Viata Decenta”, care se deruleaza în Austria, România si Bulgaria continua si se integreaza demersurilor de pâna acum.

Companiile multinationale, dar si tot mai multe companii de dimensiuni mai mici își muta productia si serviciile în tari din Asia, Africa, America Latina sau Europa de Est. Statele intra în competitie pentru a deveni destinatii ale relocarii si „liciteaza”, oferind salarii mai mici, încălcari ale drepturilor muncitorilor, standarde ecologice si sociale scazute. Doar prin cooperarea internationala a sindicatelor, negocierea acordurilor internationale cadru, transpunerea standardelor OIM în practica si colaboarea cu ONG-urile se poate stopa aceasta cursa a statelor catre pauperizarea propriilor populatii.

Solidaritatea globala se creeaza prin networking!

Primul pas în crearea unei solidaritati internationale consta în interactiunea dintre muncitori, sindicate si ONG-uri cu preocupari si probleme similare. În cadrul proiectului, aveti posibilitatea de a învăta împreuna si de la ceilalti, prin interactiunea cu persoane venind atât din tari dezvoltate, cât si din tari în curs de dezvoltare, care va vor împartasi din experientele lor si realitatile cu care se confrunta

Proiectul este coordonat în fiecare tara partenera de un ONG si de un sindicat. Pe parcursul derularii proiectului participantii din cele trei tari partenera (Austria, Bulgaria, România) vor avea ocazia sa interactioneze.

Grupuri tinta

- Membrii sindicatelor
- Membrii consiliilor de întreprindere
- Membri ai ONG-urilor
- Mass-media
- Autoritati publice si decidenti
- Publicul larg

Pe parcursul întregului curs participantii vor fi îndrumati de o echipa de formatori, precum si de mentori provenind din zona sindicala.

PARTENERI

Romania CNS CARTEL ALFA
AUR – National Association of Human Resources Specialists

Austria Weltumspannend arbeiten – ÖGB, Austrian Trade Union Federation
Südwind Agentur

Bulgaria Balkan Institute for Labour and Social Policy
Podkrepa - Federation of Light Industry (Sofia)

PROIECT FINANTAT DE: Uniunea Europeana

Pe durata proiectului se ofera numeroase posibilitati pentru a va informa:

- Doua cursuri de pregatire cu durata de un an (primul curs va debuta în vara anului 2010)
- Seminare de o zi
- Evenimente publice
- Expozitii foto mobile
- Materiale de informare

"Gândește global, actioneaza global!"

Cuvântul globalizare este auzit pretutindeni, iar angajatii de peste tot în lume sunt afectati de globalizare. În acest timp, companiile multinationale utilizeaza în mod inteligent structurile globale pentru a-si creste profiturile: daca forta de munca devine prea „scumpa” în anumite tari, companiile își muta productia spre altele mai ieftine.

Fara standarde sociale, drepturi ale muncitorilor si legi în domeniul protectiei mediului, angajatii au de pierdut: deja amenintarea cu mutarea productiei transforma sindicatele si statele în victime ale santajului companiilor multinationale. Competitia dintre statele în curs de dezvoltare pentru oferirea de costuri de productie mici este astfel o consecinta a strategiei de relocalizare a productiei companiilor, iar criza economica agraveaza situatia.

Pentru a schimba situatia e nevoie ca sindicatele sa coopereze si sa se alieze cu ONG-uri. Cum putem schimba împreuna structurile globale, cum putem profita de globalizare – aceste teme vor fi dezbatute pe durata cursului.

Scopul cursului este de a oferi participantilor competentele de a recunoaste, înțelege si analiza interconexiunile globale. Pe aceasta baza, participantii vor putea initia si dezvolta, pornind de la contextul în care se afla, posibilitati concrete de colaborare internationala la nivelul structurilor sindicale.

Solidaritatea globala se creeaza prin networking!

Primul pas în crearea unei solidaritati internationale consta în interactiunea dintre muncitori, sindicate si ONG-uri cu preocupari si probleme similare. În cadrul proiectului, aveti posibilitatea de a învăta împreuna si de la ceilalti, prin interactiunea cu persoane venind atât din tari dezvoltate, cât si din tari în curs de dezvoltare, care va vor împartasi din experientele lor si realitatile cu care se confrunta.

Contactul cu colegii din întreaga lume care împartasesc aceleasi valori este de maxima importanta. Prin urmare, invitam la cursul de formare, participanti interesati din diferite tari în curs de dezvoltare si din diverse sectoare de activitate.

Chiar în interiorul Europei exista diferente si tensiuni, dar, de asemenea, exista si puncte de plecare pentru o cooperare dincolo de frontiere. Prin urmare vor fi organizate concomitent cursuri de formare în România, Austria si Bulgaria.

Conditii de participare:

- Prezenta si participarea activa în toate cele 7 module ale cursului
- Interes pentru urmatoarea tematica: drepturile muncitorilor, munca decenta, cooperarea internationala, sistemul institutional international etc.
- Activitati în grupuri tematice si grupuri de lucru

Cursul de instruire este format din sapte module, fiecare cu o durata de doua zile.

- Seminare de o zi
- Conferinte de presa
- „Ziua pentru munca decenta“
- Întâlniri de lobby
- Expozitie mobila (este în prezent în dezvoltare si va fi disponibila din toamna anului 2010)

Materiale: Leaflet

Petitie: Munca decenta pentru o Viata Decenta